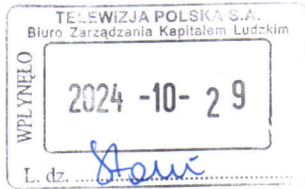


RZ/31/2024

Warszawa, dnia 29.10.2024r.



Pani
Katarzyna Czubak
Zastępca Dyrektora Biura
Zarządzania Kapitałem Ludzkim

Szanowna Pani Dyrektor,

w związku z otrzymaną Uchwałą Nr 727/2024 Likwidatora TVP S.A. w likwidacji z dnia 10.10.2024r. i Regulaminem wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą w TVP S.A. w likwidacji, jako załącznik do Uchwały, oczekujemy odpowiedzi na następujące pytania:

1. która organizacja związkowa wyraziła zgodę na dopisanie w art. 7 „*Dodatek ten jest wyłączony z minimalnego wynagrodzenia*”?,
2. która organizacja związkowa wyraziła zgodę na dopisanie w art. 38 następujących paragrafów?:

§3 „*Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie niniejszego Regulaminu posiada ponad 45 letni staż pracy w TVP, zostanie wypłacona do końca 2024r. nagroda jubileuszowa w wysokości - 450% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego w odrębnych przepisach.*”

§4 „*Nagroda jubileuszowa nie może być wypłacana częściej niż raz na 5 lat.*”

Nadmieniamy, że tych zapisów nie było w projekcie powyższego Regulaminu, przesłanego przez pracodawcę do wszystkich organizacji związkowych w dniu 28.08.2024r. oraz w tekście jednolitym powyższego Regulaminu przesłanego w dniu 04.09.2024r. W czasie naszego wspólnego spotkania w dniu 12.09.2024r. żadna organizacja związkowa nie wносиła takich propozycji.

W efekcie tych zmian w art. 38 sygnatariusze tego zapisu bardzo skrzywdzili długoletnich pracowników, gdyż przesunęła się im wypłata nagrody jubileuszowej nawet aż o 9 lat.

Czy o to chodziło wnioskodawcom, aby wielu pracownikom nie wypłacić należnej im nagrody jubileuszowej na starych zasadach i w ten sposób zaoszczędzić?

Czy autorzy tej zmiany w art. 38 przewidzieli taką sytuację, że dzięki swoim działaniom wieloletni pracownicy zostaną ukarani za swój wkład pracy w TVP?

Dlaczego pracodawca nie stworzył przepisów przejściowych, aby uniknąć podobnych przypadków przy nagrodach jubileuszowych?

Stanowczo protestujemy przeciwko zapisom tego Regulaminu, który w większości jest przestarzały, a z nowych jedyną korzyść otrzymał Dyrektor Generalny z uposażeniem 30.000 - 50.000 zł.

Wzywamy pracodawcę do poważnych negocjacji nad nowym Regulaminem wynagradzania, bowiem nie godzimy się na wrzutki, które skutkują negatywnie dla pracowników.

Z poważaniem

Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP
WIZJA
Barbara Markowska-Wójcik
Przewodnicząca Zarządu

PRZEWODNICZACY
RADY ZAKŁADOWEJ TVP S.A.
Międzyzakładowego Zw. Zaw.
Pracowników KITY

Andrzej Szenk